תחבורה לירושלים

מכרז כוח אדם עבור צוות תחבורה לירושלים
הליך JT002

מנהל/ת אגף תכנון

ניהול התכנון של פרויקטי התחבורה בארגון – מטרו ירושלים, BRT מעלה אדומים, חיבור בית שמש, מתח"מים ורכבות קלות: צוותי תכנון ויועצים, הליכים סטטוטוריים ותקציבי תכנון של עשרות עד מאות מיליוני ש"ח.

חטיבת הנדסה | פרויקטי שלב ה' | הגשה עד 30.11.26

דרישות סף

1. תואר ראשון בהנדסה אזרחית, הנדסת תחבורה, אדריכלות או תכנון ערים, ממוסד המוכר ע"י המל"ג, או תואר מחו"ל באחד התחומים האלה עם אישור שקילות.
2. 5 שנות ניסיון מקצועי לפחות בתחומי התכנון, התחבורה או התשתיות.
3. לפחות 3 שנות ניסיון, במהלך 10 השנים האחרונות, בניהול ישיר של 3 עובדים ו/או יועצים חיצוניים לפחות.
4. ניסיון בהובלת תכנון רב-תחומי של פרויקט תחבורה אחד לפחות, בהיקף של 100 מיליון ש"ח לפחות.
5. ניסיון בהליכי שיפוט של תכנון פרויקטי תחבורה ותשתיות, או בקידום הליכי תכנון מול מוסדות תכנון (כגון ות"ל או ועדות מחוזיות).
6. ניסיון בניהול יועצים, ספקים וממשקי עבודה מרובים.
7. ניסיון בניהול תקציבים ותוכניות עבודה.
8. שליטה טובה מאוד בעברית ובאנגלית – קריאה, כתיבה ודיבור.

יתרון משמעותי

+ עבודה מול משרדי ממשלה (בפרט התחבורה והאוצר), רשויות מקומיות ומוסדות תכנון
+ תכנון, ניהול תכנון או ליווי ביצוע של רכבת קלה, מטרו, BRT ומתקני תחבורה
+ תואר מתקדם בהנדסה, תחבורה, תכנון, מנהל עסקים או תחום רלוונטי
+ קידום תוכניות תחבורתיות מול מוסדות התכנון
+ עבודה כמתכנן/ת תנועה, תכנון פיזי או תשתיות, ועבודה מול חברות בקרה
+ ניהול צוותים בינלאומיים והיכרות מעמיקה עם ירושלים

חשוב לדעת

- הפנייה מתייחסת לנשים ולגברים כאחד.
- ועדת בחירה רשאית לסנן מועמדים בעצמה או באמצעות אנשי מקצוע ומכונים, ולזמן לראיונות לפי שיקול דעתה.
- הצוות אינו מחויב לבחור באף מועמד/ת, גם אם עמד/ה בתנאי הסף, ורשאי לאתר מועמדים גם לאחר מועד ההגשה.
- תכולת התפקיד עשויה להשתנות בהתאם לצרכי הצוות ולמבנה הארגוני.
- רק פניות מתאימות ייענו.
- הוועדה רשאית לבקש מידע או מסמכים נוספים בכל שלב.
- הצוות רשאי לבטל את המכרז בכל שלב.
- הנוסח המלא של המכרז הוא המחייב.

הגשת מועמדות

jobs@jtmt.gov.il

יש לצרף קו"ח מפורטים המבהירים את העמידה בתנאי הסף, את היתרונות ואת ההתאמה למשרה, וכן פרטי ממליצים ומסמכים רלוונטיים. המכרז יפורסם לפחות עד 30.11.26, או עד בחירת מועמד/ת מתאים/ה.